

УТВЕРЖДЕНА  
решением Совета директоров  
ОАО «Омск-пригород»  
протокол от «27» 04 2016 г.  
№ 65

Председатель Совета директоров

  
Е.В. Шапуленко

## АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА ОТКРЫТОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «ОМСК-ПРИГОРОД»

### 1. Общие положения

1. Настоящий документ, разработанный с учетом требований федеральных законов, других нормативных правовых актов Российской Федерации и нормативных документов ОАО «Омск-пригород», определяет: цели и задачи антикоррупционной политики ОАО «Омск-пригород»; основные принципы противодействия коррупции; обязанности руководителей и работников, связанные с предупреждением и противодействием коррупции;

ответственность руководителей и работников за несоблюдение антикоррупционной политики ОАО «Омск-пригород».

2. ОАО «Омск-пригород» размещает настоящий документ на сайте ОАО «Омск-пригород» в сети Интернет и открыто заявляет о неприятии коррупции.

3. В настоящем документе используются следующие основные термины и понятия:

ассоциированные лица – руководители и работники ОАО «Омск-пригород», контрагенты и иные лица, действующие от имени и/или по поручению и/или в интересах ОАО «Омск-пригород»;

взятка – дача и получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица

либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе;

злоупотребление полномочиями – использование лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, своих полномочий вопреки законным интересам этой организации и в целях извлечения выгод и преимуществ для себя или других лиц либо нанесения вреда другим лицам;

коммерческий подкуп – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера в интересах дающего, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в связи с занимаемым этим лицом служебным положением;

контрагенты – российские или иностранные юридические и физические лица, с которыми ОАО «Омск-пригород» вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений;

конфликт интересов – любые ситуации, при которых личная заинтересованность руководителей и работников ОАО «Омск-пригород» может повлечь ненадлежащее исполнение ими обязанностей по отношению к ОАО «Омск-пригород», возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью руководителей и работников ОАО «Омск-пригород» и интересами ОАО «Омск-пригород», способное привести к причинению вреда имуществу и/или деловой репутации ОАО «Омск-пригород»;

коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица;

работник – физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с ОАО «омск-пригород»;

руководители – представители (работники) ОАО «Омск-пригород», которые согласно своим должностным обязанностям выполняют в компании управленческие функции.

## **2. Цели и задачи антикоррупционной политики ОАО «Омск-пригород»**

4. Антикоррупционная политика ОАО «Омск-пригород» разработана в целях:

формирования у руководителей и работников ОАО «Омск-пригород», членов Совета директоров ОАО «Омск-пригород», акционера, инвестиционного сообщества и иных лиц единообразного понимания неприятия ОАО «Омск-пригород» коррупции в любых формах и проявлениях;

обеспечения соответствия деятельности ОАО «Омск-пригород» законодательству Российской Федерации в области противодействия коррупции;

минимизации рисков коррупции.

5. К задачам антикоррупционной политики ОАО «Омск-пригород» относятся:

разъяснение позиции ОАО «Омск-пригород» о неприятии коррупции в любых ее формах и проявлениях;

информирование руководителей и работников ОАО «Омск-пригород» о требованиях законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции и ответственности за коррупционные правонарушения;

обобщение и разъяснение применяемых в ОАО «Омск-пригород» мер по противодействию коррупции.

## **3. Принципы антикоррупционной политики ОАО «Омск-пригород»**

6. Антикоррупционная политика в ОАО «Омск-пригород» основывается на следующих принципах:

1) соответствие законодательству Российской Федерации и общепринятым нормам.

ОАО «Омск-пригород» при осуществлении мероприятий по противодействию коррупции исходит из принципа необходимости их соответствия законодательству Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам и общепринятым нормам.

2) неприятие коррупции.

ОАО «Омск-пригород» придерживается принципа неприятия коррупции во всех ее формах и проявлениях при осуществлении любых видов деятельности.

Указанный принцип означает полный запрет на совершение руководителями и работниками ОАО «Омск-пригород», а также контрагентами ОАО «Омск-пригород» непосредственно либо через третьих лиц

коррупционной деятельности, включая посредничество в ее осуществлении, независимо от сложившейся практики ведения бизнеса в той или иной стране.

Руководители и работники ОАО «Омск-пригород» также должны воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить, или участвовать в совершении коррупционного нарушения в интересах или от имени ОАО «Омск-пригород».

Руководствуясь принципом неприятия коррупции, в ОАО «Омск-пригород» в установленном порядке расследуются сообщения о нарушениях, имеющих признаки коррупции.

### 3) регулярная оценка рисков коррупции.

Поскольку экономические, отраслевые, законодательные и операционные условия постоянно меняются, выявление и оценка рисков коррупции осуществляются постоянно в порядке, установленном нормативными документами ОАО «Омск-пригород». При проведении оценки рисков коррупции анализируется вся доступная информация, связанная с рисками коррупции, как из внутренних, так и из внешних источников.

Целью оценки рисков коррупции является определение конкретных бизнес-процессов и операций ОАО «Омск-пригород», в рамках осуществления которых наиболее высока вероятность совершения руководителями и работниками ОАО «Омск-пригород» коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды для ОАО «Омск-пригород».

Информация о выявленных рисках служит основанием для разработки новых и анализа существующих процедур противодействия коррупции.

### 4) применение адекватных процедур противодействия коррупции.

ОАО «Омск-пригород» придерживается принципа применения адекватных процедур противодействия коррупции, согласно которому обеспечивается реализация и исполнение общепринятых (в рамках законодательства) процедур противодействия коррупции.

Процедуры противодействия коррупции и порядок их проведения разрабатываются с учетом существующих рисков коррупции, и определяются соответствующими нормативными документами ОАО «Омск-пригород».

Процедуры противодействия коррупции пересматриваются, совершенствуются и обновляются с учетом изменений во внешней и внутренней среде ОАО «Омск-пригород».

5) должная осмотрительность при осуществлении деятельности и принятии управленческих решений.

ОАО «Омск-пригород» придерживается принципа должной осмотрительности при взаимодействии с ассоциированными лицами и прилагает разумные усилия с целью минимизации рисков коррупции.

ОАО «Омск-пригород» разрабатывает процедуры проверок ассоциированных лиц на предмет их соответствия принципам антикоррупционной политики ОАО «Омск-пригород», в том числе:

проверки кандидатов на руководящие и иные должности на предмет соблюдения принципа неприятия коррупции;

периодической проверки руководителей и работников ОАО «Омск-пригород» на предмет наличия конфликта интересов, соблюдения антикоррупционной политики ОАО «Омск-пригород» и нормативных документов ОАО «Омск-пригород» в области противодействия коррупции;

проверки юридического лица при приобретении ОАО «Омск-пригород» доли в его уставном капитале на предмет соответствия его деятельности требованиям законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции.

Проверки ассоциированных лиц осуществляются в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации, в том числе Федерального закона «О персональных данных».

В основе проверки ассоциированных лиц лежит риск-ориентированный подход, согласно которому проверка должна быть соразмерна уровню рисков коррупции, связанных с сотрудничеством с этими лицами.

Порядок и ответственные за проведение проверки ассоциированных лиц определяются соответствующими нормативными документами ОАО «Омск-пригород»;

б) непрерывное информирование и обучение.

ОАО «Омск-пригород» придерживается принципа непрерывного информирования и обучения руководителей и работников ОАО «Омск-пригород».

Руководители и работники ОАО «Омск-пригород», а также прочие ассоциированные лица информируются в установленном ОАО «Омск-пригород» порядке о необходимости соблюдения положений законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции и антикоррупционной политики ОАО «Омск-пригород».

ОАО «Омск-пригород» перед началом сотрудничества с контрагентами в установленном порядке информирует их о применяемых в ОАО «Омск-пригород» антикоррупционных процедурах.

Руководители и работники ОАО «Омск-пригород» регулярно проходят обучение основам противодействия коррупции, законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции, антикоррупционной политики ОАО «Омск-пригород», Кодекса деловой этики ОАО «Омск-пригород», а также иных нормативных документов ОАО «Омск-пригород» в

области противодействия коррупции (в том числе на базе Корпоративного университета ОАО «РЖД»).

Руководители организуют обучение работников возглавляемых ими подразделений процедурам противодействия коррупции применительно к данным подразделениям.

7) регулярный мониторинг эффективности процедур по противодействию коррупции.

ОАО «Омск-пригород» организует периодический и текущий мониторинг эффективности проводимых процедур по противодействию коррупции, а также контроль их проведения с целью выявления недостатков. Мониторинг эффективности процедур по противодействию коррупции осуществляется в порядке, определяемом нормативными документами ОАО «Омск-пригород».

8) неотвратимость наказания.

ОАО «Омск-пригород» прилагает все возможные законные усилия для обеспечения неотвратимости наказания руководителей и работников ОАО «Омск-пригород» независимо от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей.

Руководители и работники ОАО «Омск-пригород» несут ответственность за несоблюдение положений законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции и антикоррупционной политики ОАО «Омск-пригород».

ОАО «Омск-пригород» сотрудничает с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции, в том числе при расследовании нарушений имеющих признаки коррупции, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

ОАО «Омск-пригород» оставляет за собой право раскрывать внешним пользователям информацию о фактах коррупции и о лицах, нарушивших законодательство Российской Федерации в области противодействия коррупции и антикоррупционную политику ОАО «Омск-пригород» в порядке установленном законодательством Российской Федерации.

9) отказ от ответных санкций.

ОАО «Омск-пригород» гарантирует, что к руководителям и работникам ОАО «Омск-пригород», либо иным ассоциированным лицам не будут применяться санкции:

за отказ в даче взятки, в осуществлении или участии в коммерческом подкупе, отказ в посредничестве во взяточничестве (коммерческом подкупе), в том числе в тех случаях, когда в результате такого отказа ОАО «Омск-пригород» были причинены убытки либо не были получены коммерческие и/или конкурентные преимущества, а также за отказ в осуществлении прочих

коррупционных нарушений в личных интересах или в интересах ОАО «Омск-пригород»;

за информирование о случаях склонения руководителя или работника ОАО «Омск-пригород» к совершению коррупционных нарушений;

за информирование о нарушении антикоррупционной политики ОАО «Омск-пригород», за исключением случаев сообщения заведомо ложной информации.

ОАО «Омск-пригород» обеспечивает конфиденциальность полученных сведений о коррупционных нарушениях.

7. Руководители и работники ОАО «Омск-пригород» обязаны в рамках своих полномочий обеспечивать эффективность применяемых мер по противодействию коррупции.

#### **4. Информирование о нарушениях, имеющих признаки коррупции**

8. Невозможно предусмотреть рекомендации для каждой ситуации, с которой может столкнуться работник ОАО «Омск-пригород». Поэтому в случае возникновения у работника ОАО «Омск-пригород» сомнений относительно соответствия своих действий/бездействия законодательству Российской Федерации в области противодействия коррупции, антикоррупционной политике ОАО «Омск-пригород», Кодексу деловой этики ОАО «Омск-пригород» и иным нормативным документам ОАО «Омск-пригород», работник должен обсудить сложившуюся ситуацию со своим непосредственным руководителем и/или руководителем, уполномоченным по вопросам деловой этики и/или руководителем, осуществляющим контроль за соблюдением требований законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции.

9. При наличии сведений или подозрений о нарушении законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции, антикоррупционной политики ОАО «Омск-пригород», Кодекса деловой этики ОАО «Омск-пригород» и иных нормативных документов ОАО «Омск-пригород» (в том числе в результате своих собственных действий или бездействия), руководители и работники ОАО «Омск-пригород» должны незамедлительно сообщить об этом соответствующему руководителю.

10. При возникновении ситуации, когда должностные лица, иностранные должностные лица либо должностные лица публичной международной организации либо иные лица побуждают к совершению коррупции или совершают действия (бездействие), которые могут быть истолкованы как побуждение к совершению коррупции, руководители и работники ОАО «Омск-пригород» обязаны незамедлительно об этом сообщить.